

СПб ГУТ)))	МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СМК-ПСП-2026	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ И РАЗРАБОТОК**

Версия 1.0

Санкт-Петербург, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о центре перспективных проектов и разработок (далее – Положение) разработано в целях повышения эффективности трудовой деятельности работников центра перспективных проектов и разработок (далее – ЦППР) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее – СПбГУТ, Университет) в соответствии с требованиями действующего законодательства России, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020 и ГОСТ Р 58876-2020 и документов системы менеджмента качества СПбГУТ.

1.2. Настоящее Положение определяет организационную структуру, основы деятельности, задачи, функции, права и ответственность работников ЦППР.

1.3. ЦППР является структурным подразделением Научно-исследовательского института «Технологии связи» (далее – НИИ ТС) и подчиняется непосредственно директору НИИ ТС.

1.4. ЦППР руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, нормативно-правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, а также Уставом, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

1.5. ЦППР осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Университета, а также – в пределах своей компетенции – со сторонними организациями.

1.6. ЦППР создается и расформировывается в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием Университета, в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Организация и структура

2.1. Штатное расписание и организационно-штатная структура ЦППР утверждаются приказом ректора исходя из условий и особенностей деятельности ЦППР, по представлению проректора по научной работе.

2.2. Структурно ЦППР состоит из следующих подразделений:

- отдел технического контроля;
- производственный отдел;
- склад.

2.3. Возглавляет ЦППР директор (далее - директор центра), к прямой компетенции которого относится выполнение всех возложенных на ЦППР в соответствии с настоящим Положением функций и задач.

2.4. Директор центра подчиняется непосредственно директору НИИ ТС.

2.5. Директор центра несет персональную ответственность за работу ЦППР перед директором НИИ ТС.

2.6. Указания и требования директора центра, закрепленные его трудовым договором и должностной инструкцией, для работников ЦППР являются обязательными к исполнению.

3. Основные цели

Основными целями ЦППР являются:

3.1. Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в ключевых сферах отрасли связи.

3.2. Формирование компетенций по перспективным и инновационным направлениям в научно-технической сфере Университета.

3.2. Развитие новых механизмов и мер по вовлечению сотрудников и молодых специалистов (студентов, магистров, аспирантов и прочее) в работу, связанную с коммерциализацией научной деятельности.

4. Основные задачи

Основными задачами ЦППР являются:

4.1. Координация и обеспечение эффективного взаимодействия структурных подразделений Университета в части создания перспективных разработок и реализации проектов.

4.2. Формирование среды, способствующей генерации и реализации инновационных идей за счет поддержки научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся, развитие научных инициатив и привлечение молодых научных кадров в структуры Университета;

4.3. Вовлечение студентов, аспирантов и молодых ученых в действующие исследовательские проекты.

4.4. Поиск источников финансирования для реализации проектов (гранты, государственные программы, частные инвестиции).

4.5. Сотрудничество с предприятиями в сфере экономики и государственными структурами с целью внедрения разработок.

4.6. Перевод научных идей и прототипов в коммерчески успешные продукты или технологии по ключевым направлениям развития Университета.

4.7. Установление партнерских отношений с компаниями для внедрения разработок в реальный сектор экономики.

4.8. Повышение узнаваемости Университета за счет успешных проектов и разработок.

4.9. Привлечение сотрудников ЦППР к научно-исследовательской опытно-конструкторской работе (далее - НИОКР), приобретение ими знаний и опыта в научно-исследовательской, научно-организационной и производственной деятельности под руководством научных работников и ведущих специалистов.

5. Функции

В соответствии с возложенными на него задачами, ЦППР осуществляет следующие функции:

5.1. Формирование предложений по ключевым научным направлениям Университета для организации договорной тематики и участия в научных конкурсах.

5.2. Повышение инновационной активности, нацеленной на коммерциализацию результатов научных исследований и их внедрение по максимально широкому спектру направлений развития хозяйственного комплекса, а также в учебный процесс.

5.4. Создание сотрудниками ЦППР новых продуктов, технологий или решений, которые могут быть внедрены в промышленность или общественную сферу.

5.5. Формирование у членов ЦППР системы ценностей, необходимой для научно-педагогической, научно-исследовательской, научно-организационной деятельности.

5.6. Обеспечение условий для проведения индивидуальных научно-исследовательских работ (далее – НИР) сотрудникам ЦППР, содействие им в публикации результатов научно-исследовательских и научно-методических работ в научных журналах, представлении докладов на научных конференциях, в оформлении заявок на выдачу патентов и свидетельств на результаты интеллектуальной деятельности, представлении результатов НИР на конкурсах и выставках, внедрении разработанных систем, устройств, алгоритмического и программного обеспечения.

5.7. Популяризация науки и инноваций путем привлечения внимания

общественности к научным достижениям и инновационным проектам Университета.

5.8. Консультирование и экспертная поддержка путем предоставления консультаций по вопросам инноваций, технологий и коммерциализации, а также проведение экспертизы проектов и разработок.

5.9. Формирование у членов ЦППР системы ценностей, необходимой для научно-педагогической, научно-исследовательской, научно-организационной деятельности.

5.10. Координация действий подразделений Университета по поддержанию и совершенствованию системы менеджмента качества в сфере вооружений и военной техники (ВВТ).

5.11. Взаимодействие с подразделениями Университета в рамках осуществления планирования и анализа научно-исследовательской деятельности, в том числе двойного назначения.

5.12. Участие в научных конференциях и семинарах Университета.

5.13. Требования выполнения функций, не имеющих отношения к задачам ЦППР, не допускаются.

6. Права работников

Работники ЦППР имеют следующие права:

6.1. Запрашивать от любых должностных лиц и структурных подразделений любую информацию, необходимую им для выполнения своих должностных обязанностей.

6.2. Пользоваться в установленном порядке бухгалтерской, бюджетной, статистической и иной отчетностью СПбГУТ по вопросам, входящим в компетенцию ЦППР.

6.3. Привлекать с согласия руководителей структурных подразделений работников иных подразделений СПбГУТ для осуществления мероприятий, проводимых ЦППР в соответствии с возложенными на него задачами.

6.4. Вести переписку (в том числе с использованием электронных каналов связи) и представлять в установленном порядке от имени СПбГУТ.

6.5. Директор центра вправе принимать участие в совещаниях, проводимых НИИ ТС по вопросам, связанным с деятельностью ЦППР.

6.6. Работники ЦППР имеют также и иные права, закрепленные в их должностных инструкциях.

7. Взаимодействие с другими подразделениями

Для реализации задач и выполнения функций лаборатория осуществляет взаимодействие с другими подразделениями Университета:

7.1. С руководством СПбГУТ, от которого получает распоряжения, документы, письма, задания, предоставляя в ответ проекты приказов, отчеты, служебные и докладные записки, информационные материалы.

7.2. С подразделениями СПбГУТ, в которые направляет распоряжения и собирает от них сведения, касающиеся кадровой и документационной работы, а также проверяет выполнение правил внутреннего трудового распорядка работниками, с правом получения от работников соответствующих устных и письменных объяснений.

7.3. С другими организациями: получает запросы, обращения, заявки и направляет в установленном порядке ответы на запросы, письма, заявки, информационные материалы.

7.4. С иными физическими лицами: получает запросы, письма, обращения и направляет в установленном порядке ответы на запросы, справки, письма, информационные материалы.

7.5. Лаборатория оказывает консультационную помощь работникам СПбГУТ по всем вопросам в рамках деятельности лаборатории.

8. Ответственность работников

8.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения задач, возложенных на ЦППР, несет директор центра.

8.2. На директора центра возлагается персональная ответственность за:

- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации;
- выполнение возложенных на ЦППР функций и задач;
- соблюдение работниками ЦППР производственной и трудовой дисциплины;
- своевременное и качественное выполнение приказов руководства Университета, касаемых деятельности ЦППР;
- рациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;
- ведение установленной документации;
- предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности ЦППР;

- готовность ЦППР к работе в условиях чрезвычайных ситуаций.

8.3. Степень ответственности других работников ЦППР устанавливается их должностными инструкциями и ограничена прямым действительным ущербом в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации при условии наличия их прямой вины.