

	МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
<b>СМК-ПСП-2026</b>	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ</b>



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ**  
**ЦИФРОВОЙ ОБРАБОТКИ СИГНАЛОВ**

Версия 1.0

Санкт-Петербург, 2026

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о научно-исследовательской лаборатории цифровой обработки сигналов (далее – Положение) разработано в целях повышения эффективности трудовой деятельности работников научно-исследовательской лаборатории цифровой обработки сигналов (далее – НИЛ ЦОС) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее – СПбГУТ, Университет) в соответствии с требованиями действующего законодательства России, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020 и ГОСТ Р 58876-2020 и документов системы менеджмента качества СПбГУТ.

1.2. Настоящее Положение определяет организационную структуру, основы деятельности, задачи, функции, права и ответственность работников НИЛ ЦОС.

1.3. НИЛ ЦОС является структурным подразделением Научно-исследовательского института «Технологии связи» (далее – НИИ ТС) и подчиняется непосредственно директору НИИ ТС.

1.4. НИЛ ЦОС руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, нормативно-правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, а также Уставом, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

1.5. НИЛ ЦОС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Университета, а также – в пределах своей компетенции – со сторонними организациями.

1.6. НИЛ ЦОС создается и расформируется в соответствии с организационной структурой и штатным расписанием Университета, в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Организация и структура**

2.1. Штатное расписание и организационно-штатная структура НИЛ ЦОС утверждаются приказом ректора исходя из условий и особенностей деятельности НИЛ ЦОС, по представлению проректора по научной работе.

2.2. Возглавляет НИЛ ЦОС начальник лаборатории, к прямой компетенции которого относится выполнение всех возложенных на НИЛ ЦОС в соответствии с настоящим Положением функций и задач.

2.3. Начальник лаборатории подчиняется непосредственно директору НИИ ТС.

2.4. Начальник лаборатории несет персональную ответственность за работу НИЛ ЦОС перед директором НИИ ТС.

2.5. Указания и требования начальника лаборатории, закрепленные его трудовым договором и должностной инструкцией, для работников НИЛ ЦОС являются обязательными к исполнению.

### **3. Основные задачи**

3.1. Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в области цифровой обработки речевых и аудио сигналов.

3.2. Построение систем речевого контроля и управления в транспортной сфере Российской Федерации.

3.3. Участие в учебной деятельности Университета в рамках предоставления методического и программного обеспечений для проведения лабораторных работ и ежегодных практик обучающихся.

### **4. Функции**

В соответствии с возложенными задачами НИЛ ЦОС осуществляет следующие функции:

4.1. Разработка и внедрение программно-аппаратных комплексов и систем автоматического речевого оповещения на базе компилятивного синтеза речи дикторов для железнодорожных вокзалов, аэропортов и других объектов на русском и иностранном языках.

4.2. Создание программно-аппаратных комплексов и систем многоканального речевого контроля и автоматической регистрации (записи) переговоров с длительным циклом хранения.

4.3. Моделирование алгоритмов обработки звуковых сигналов в цифровых слуховых аппаратах для реабилитации пациентов с тяжелыми поражениями слуха.

4.4. Моделирование алгоритмов адаптивной фильтрации для шумоподавления, повышения качества речи и экокомпенсации.

4.5. Разработка помехоустойчивых вокодеров с высокой разборчивостью и качеством передачи речевых сигналов в условиях акустических помех, при наличии битовых ошибок в цифровых каналах связи.

4.6. Оценка помехоустойчивости параметров речевых сигналов и выделение основного тона речи (детекторы тон/шум, детекторы речь/пауза и другие).

4.7. Обучение и повышение квалификации сотрудников СПбГУТ и других сторонних организаций по тематике НИЛ ЦОС.

4.8. Проведение практических и лабораторных занятий для студентов и магистров Университета, обучающихся по специальностям факультета радиоэлектронных систем и робототехники (РСР).

4.9. Публикация научных и методических материалов.

4.10. Оформление результатов работы в форме интеллектуальной собственности (патенты, полезные модели, программы).

4.10. Участие в научных конференциях и семинарах Университета.

4.11. Требования выполнения функций, не имеющих отношения к задачам НИЛ ЦОС, не допускаются.

## **5. Права работников**

Работники НИЛ ЦОС имеют следующие права:

5.1. Запрашивать от любых должностных лиц и структурных подразделений любую информацию, необходимую им для выполнения своих должностных обязанностей.

5.2. Пользоваться в установленном порядке бухгалтерской, бюджетной, статистической и иной отчетностью СПбГУТ по вопросам, входящим в компетенцию НИЛ ЦОС.

5.3. Привлекать с согласия руководителей структурных подразделений работников иных подразделений СПбГУТ для осуществления мероприятий, проводимых НИЛ ЦОС в соответствии с возложенными на него задачами.

5.4. Вести переписку (в том числе с использованием электронных каналов связи) и представлять в установленном порядке от имени СПбГУТ.

5.5. Начальник лаборатории вправе принимать участие в совещаниях, проводимых НИИ ТС по вопросам, связанным с деятельностью НИЛ ЦОС.

5.6. Работники НИЛ ЦОС имеют также и иные права, закрепленные в их должностных инструкциях.

## **6. Взаимодействие с другими подразделениями**

Для реализации задач и выполнения функций лаборатория осуществляет взаимодействие с другими подразделениями Университета:

6.1. С руководством СПбГУТ, от которого получает распоряжения, документы, письма, задания, предоставляя в ответ проекты приказов, отчеты, служебные и докладные записки, информационные материалы.

6.2. С подразделениями СПбГУТ, в которые направляет распоряжения и собирает от них сведения, касающиеся кадровой и

документационной работы, а также проверяет выполнение правил внутреннего трудового распорядка работниками, с правом получения от работников соответствующих устных и письменных объяснений.

6.3. С другими организациями: получает запросы, обращения, заявки и направляет в установленном порядке ответы на запросы, письма, заявки, информационные материалы.

6.4. С иными физическими лицами: получает запросы, письма, обращения и направляет в установленном порядке ответы на запросы, справки, письма, информационные материалы.

6.5. Лаборатория оказывает консультационную помощь работникам СПбГУТ по всем вопросам в рамках деятельности лаборатории.

## **7. Ответственность работников НИЛ ЦОС**

7.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения задач, возложенных на НИЛ ЦОС, несет начальник лаборатории.

7.2. На начальника лаборатории возлагается персональная ответственность за:

- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации;
- выполнение возложенных на НИЛ ЦОС функций и задач;
- соблюдение работниками НИЛ ЦОС производственной и трудовой дисциплины;
- своевременное и качественное выполнение приказов руководства Университета, касаемых деятельности НИЛ ЦОС;
- рациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;
- ведение установленной документации;
- предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности НИЛ ЦОС;
- готовность НИЛ ЦОС к работе в условиях чрезвычайных ситуаций.

7.3. Степень ответственности других работников НИЛ ЦОС устанавливается их должностными инструкциями и ограничена прямым действительным ущербом в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации при условии наличия их прямой вины.