

	МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СМК-ПСП-2025	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

О КАФЕДРЕ ЦИФРОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ И МЕТРОЛОГИИ

Версия 2.0

Санкт-Петербург
2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о структурном подразделении – кафедра цифрового телевидения и метрологии (далее – кафедра ЦТМ), разработано в целях повышения эффективности трудовой деятельности работников в соответствии с требованиями действующего законодательства России, ГОСТ ИСО 9001-2015 и документов системы менеджмента качества СПбГУТ.

1.2. Положение устанавливает требования к целям и задачам деятельности кафедры ЦТМ, функции, права, ответственность сотрудников кафедры ЦТМ и взаимодействие с другими структурными подразделениями.

1.3. Положение применимо для кафедры ЦТМ, являющейся структурным подразделением Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее - Университет) и входящей в состав факультета инфокоммуникационных сетей и систем.

1.4. В своей деятельности кафедра ЦТМ руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, международными договорами России, нормативно-правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, а также Уставом, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

1.5. Кафедра ЦТМ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Университета, а также – в пределах своей компетенции – со сторонними организациями.

1.6. Кафедра ЦТМ является основным учебно-научным подразделением Университета, осуществляющим согласно своей предметной специализации учебную, научно-исследовательскую и методическую деятельность, развитие кадрового потенциала, воспитательную, профориентационную и внеучебную работу с обучающимися.

2. Организация и структура кафедры ЦТМ

2.1. Кафедра ЦТМ относится к числу выпускающих кафедр (ответственная за подготовку и выпуск обучающихся по закрепленным направлениям подготовки бакалавров и магистров).

2.2. Реализуемые образовательные программы (направление/профиль):

1) Бакалавриат:

11.03.02 - инфокоммуникационные технологии и системы связи/цифровое телерадиовещание/медиа технологии и телерадиовещание.

2) Магистратура:

11.04.02 - инфокоммуникационные технологии и системы связи/медиа технологии и телерадиовещание.

3) Программа дополнительного профессионального образования (совместно с базовой кафедрой «цифровое телевизионное и радиовещание» СПбГУТ):

Технологии цифрового телерадиовещания в стандарте DVB-T2.

4) Программа послевузовского высшего профессионального образования (аспирантура) (совместно с кафедрой радиотехники):

- Радиотехника, в том числе системы и устройства телевидения

2.3. Контроль за деятельностью кафедры ЦТМ осуществляет декан факультета инфокоммуникационных сетей и систем.

2.4. Создание, реорганизация или ликвидация кафедры ЦТМ, а также ее переименование определяются научно-образовательной политикой Университета, проводятся приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета по представлению декана факультета инфокоммуникационных сетей и систем или Первого проректора – проректора по учебной работе Университета.

2.5. Кафедру возглавляет заведующий. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу и является выборной. Выборы проводятся ученым советом Университета на основании Положения о выборах на должность заведующего кафедрой (приложение 2 к приказу СПбГУТ от 28.04.2025 № 329-а).

2.6. Для ведения текущей исполнительской деятельности на одного из сотрудников кафедры по представлению заведующего кафедрой и приказом

ректора могут возлагаться обязанности заместителя заведующего кафедрой, выполняющего функции заведующего в случае отсутствия последнего.

2.7. Структура и количественный состав кафедры зависят от объема и характера учебной нагрузки, утверждаются ректором. Структура кафедры включает в себя учебные, учебно-исследовательские лаборатории, преподавательские, а также иные структурные единицы.

2.8. В состав кафедры ЦТМ входят: заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, заведующие лабораториями, ведущие инженеры, инженеры.

2.9. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников проводится по трудовому договору, заключаемому с соответствующим работником на срок до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор, проводимый в соответствии с Уставом Университета и "Регламентом замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СПбГУТ" (приложение к приказу СПбГУТ от 08.10.2024 № 767).

2.10. Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава устанавливается ректором в соответствии с "Указаниями по планированию учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом".

2.11. Основные виды деятельности кафедры ЦТМ обсуждаются на заседаниях кафедры. Заседания кафедры проводятся один раз в месяц в соответствии с годовым планом работы кафедры ЦТМ в установленные сроки. Внеочередные заседания могут проводиться по мере необходимости. Предложения по повестке заседания кафедры могут вноситься любым сотрудником кафедры. Решением большинства сотрудников повестка дня может быть изменена, дополнена. В нее могут быть включены вопросы, не требующие предварительной подготовки. По предложению заведующего кафедрой утверждается регламент обсуждения принятых к рассмотрению вопросов. В заседаниях кафедры участвует весь состав кафедры. На заседания кафедры могут быть приглашены преподаватели других кафедр, высших учебных заведений, работники заинтересованных организаций.

2.12. Голосование осуществляется всеми присутствующими на заседании членами кафедры ЦТМ. В голосовании по вопросам рекомендации на должность профессорско-преподавательского состава принимают участие штатные преподаватели. По отдельным вопросам определяется форма голосования - открытая или тайная. Каждый член кафедры ЦТМ имеет один голос. При равенстве голосов голос заведующего кафедрой ЦТМ является решающим.

2.13. На каждом заседании кафедры ЦТМ обязательно ведется протокол, который подписывается заведующим кафедрой ЦТМ и секретарем данного заседания.

2.14. Работа кафедры ЦТМ осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими учебную, научно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и иные виды работ. Обсуждение хода выполнения этих планов и других вопросов деятельности кафедры проводится регулярно на заседаниях кафедры под председательством заведующего кафедрой с участием профессорско-преподавательского состава кафедры.

2.15. Кафедра ЦТМ имеет документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения учебного и научно-исследовательского процесса, перечень которой определяется Инструкцией по делопроизводству высшего учебного заведения.

3. Основные задачи кафедры ЦТМ

Основными задачами кафедры ЦТМ являются:

3.1. Организация и реализация учебной и учебно-методической деятельности в части сопровождения учебных дисциплин, закрепленных за кафедрой ЦТМ, осуществление руководства курсовыми работами (проектами) и выпускными квалификационными работами, организация проведения учебной, производственной и преддипломной практик, участие в итоговой государственной аттестации студентов.

3.2. Организация и осуществление учебно-воспитательной работы по подготовке специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и

компетенциями в соответствии с государственными образовательными стандартами.

3.3. Проведение воспитательной работы среди студентов, преподавателей, сотрудников.

3.4. Организация и осуществление научных исследований по профилю кафедры, создание условий для роста кадрового потенциала кафедры ЦТМ, в том числе через подготовку и переподготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

3.5. Обеспечение преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки, факультативных дисциплин и курсов по профилю кафедры, а также включенных в программы и учебные планы послевузовского и дополнительного образования.

3.6. Совершенствование методов и технологий достижения результатов обучения, в том числе посредством создания и внедрения инновационных образовательных ресурсов.

3.7. Обеспечение участия обучающихся в научно-исследовательской деятельности кафедры ЦТМ.

4. Функции кафедры ЦТМ

В соответствии с возложенными на кафедру задачами кафедра осуществляет следующие функции:

4.1. Разработка учебных планов, в том числе для обучения по сокращенной и (или) ускоренной формам обучения, по индивидуальному плану, по программам дополнительного профессионального образования.

4.2. Разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих программ учебных дисциплин кафедры, а также составление заключений на рабочие программы учебных дисциплин, подготовленных другими кафедрами.

4.3. Подготовка учебно-методических комплексов дисциплин, учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы, а также организация рецензирования учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы.

4.4. Определение потребности в основной учебной литературе по дисциплинам кафедры для формирования библиотечных фондов.

4.5. Формирование и актуализация кафедрального фонда дополнительной учебной литературы и других информационных ресурсов кафедры.

4.6. Проведение учебных занятий, предусмотренных соответствующими учебными планами.

4.7. Руководство самостоятельной работой обучающихся.

4.8. Проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, централизованного тестирования.

4.9. Организация и осуществление мероприятий по внедрению инновационных образовательных технологий во все виды учебных занятий, проводимых кафедрой.

4.10. Руководство научно-исследовательской работой студентов, развитие их творческой активности путем приобщения их к научной работе кафедры, участию в олимпиадах и конкурсах научных работ студентов, внешних конкурсах на специальные стипендии.

4.11. Проведение воспитательной работы с обучающимися через систему кураторства.

4.12. Формирование и поддержание баз данных кафедры, представление ежегодной отчетности об образовательной деятельности в соответствии с требованиями документов вуза.

4.13. Проведение научно-исследовательской работы по тематике НИР кафедры в соответствии с утвержденными планами НИР и внедрение их результатов в учебный процесс.

4.14. Формирование и поддержание баз данных кафедры, предоставление ежегодной отчетности о научной деятельности в соответствии с требованиями документов вуза.

4.15. Подготовка экспертных заключений для опубликования завершенных научных работ.

4.16. Участие в научно-методических и научно-практических конференциях.

4.17. Подготовка монографий и научных статей, отзывов на авторефераты диссертаций и пр.

4.18. Планирование повышения квалификации научных и научно-педагогических кадров Кафедры.

4.19. Рассмотрение индивидуальных планов работы преподавателей.

4.20. Изучение, обобщение и распространение опыта работы ведущих преподавателей кафедры, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

4.21. Привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов научных учреждений, предприятий и организаций.

4.22. Рассмотрение кандидатур для зачисления в аспирантуру и докторантуру, прикрепления к кафедре соискателей ученых степеней для подготовки кандидатской или докторской диссертации.

4.23. Рассмотрение индивидуальных планов аспирантов, соискателей, планов подготовки диссертаций докторантов и тем диссертаций.

4.24. Заслушивание периодических отчетов докторантов, аспирантов, соискателей, проведение их ежегодной аттестации.

4.25. Разработка в необходимых случаях дополнительных программ для сдачи кандидатского экзамена по специальной дисциплине.

4.26. Подготовка заключений на подготовленные аспирантами, докторантами, научными сотрудниками и соискателями кандидатские и докторские диссертации.

4.27. Участие в формировании на кафедре образовательной и информационной среды (участие в оснащении учебных и научных аудиторий оборудованием и средствами обучения, приобретении справочно-информационных систем, адекватных целям научно-образовательной деятельности кафедры).

4.28. Формирование и поддержание баз данных кафедры, представление ежегодной отчетности о кадровой работе кафедры в соответствии с требованиями документов вуза.

4.29. Участие в профориентационной работе в школах, лицеях, колледжах, на предприятиях и в учреждениях.

4.30. Участие в работе по организации набора и приема абитуриентов в составе факультета.

4.31. Участие в днях первокурсника, открытых дверей, встречах с выпускниками, мероприятиях культурно-просветительной работы факультета и Университета.

4.32. Участие в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно-воспитательной и внеаудиторной работы со студентами.

4.33. Регулярная рейтинговая самооценка деятельности кафедры в соответствии с процедурой, установленной документами Университета.

5. Права работников кафедры ЦТМ

При решении возложенных на подразделение задач сотрудники кафедры ЦТМ имеют право:

5.1. Предлагать к разработке перечень наименований факультативных дисциплин и элективных курсов, количество часов на их изучение в рамках требований государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования.

5.2. Рекомендовать для реализации в учебном плане последовательность изучения дисциплин, вид итоговой аттестации и распределение количества часов, установленных государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования на их изучение, по видам учебных занятий.

5.3. Использовать закрепленные за кафедрой помещения для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий со студентами, обучающимися по основной образовательной программе, для проведения научных исследований по плану кафедры и консультаций аспирантов.

5.4. Составлять рабочие учебные планы и рабочие программы дисциплин с учетом требований типовых учебных планов, квалификационных характеристик, представление их на рассмотрение учебно-методического управления и ректора.

5.5. Вносить представление об отчислении неуспевающих студентов, ходатайствовать о поощрении особо отличившихся студентов, преподавателей и сотрудников.

5.6. Проводить анализ содержания и качества преподавания всех дисциплин специальностей совместно с заинтересованными кафедрами и

преподавателями, разрабатывать предложения по повышению заинтересованности студентов в учебе, их стремления к получению знаний, умений, навыков и компетенций.

5.7. Участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности кафедры, факультета, вуза.

5.8. Привлекать по согласованию с руководством Университета сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе кафедры.

5.9. Представлять руководству Университета предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнении и перемещениях сотрудников кафедры, их поощрении и наказании.

5.10. Избирать и быть избранными в органы управления Университета (факультета).

5.11. Участвовать по согласованию с заведующим кафедрой в научно-технических и научно-методических конференциях, семинарах, совещаниях, публиковать результаты исследований, проводимых в соответствии с планами и программами научно-исследовательских работ кафедры и Университета.

5.12. Запрашивать и получать необходимую для выполнения своих функций информацию по вопросам работы подразделений Университета.

5.13. Участвовать во внебюджетной деятельности Университета.

5.14. Обращаться с предложениями, жалобами, заявлениями и получать ответы на свои обращения.

5.15. Повышать квалификацию путем стажировки, обучения в институтах, на факультетах и в центрах повышения квалификации, участвуя в научно-исследовательской и педагогической работе, научных конференциях, симпозиумах.

6. Взаимодействие с другими подразделениями

В целях обеспечения учебного процесса всеми необходимыми материалами, техническими средствами обучения кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета; устанавливает связи

с предприятиями, учреждениями, поддерживает международное сотрудничество по профилю кафедры с научно-исследовательскими организациями и учебными заведениями для обобщения и распространения научно-исследовательского и педагогического опыта.

Наименование подразделения и/или должностного лица	Получение	Предоставление
Внешние организации		
ФГУП «РТРС»	Взаимодействие по методической и технической поддержке блока дисциплин по направлению подготовки 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», участие в заседаниях ГАК	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
ВГТРК. ТЕЛЕВИДЕНИЕ, РАДИО, ИНТЕРНЕТ ГТРК «Санкт-Петербург»	Взаимодействие по методической и технической поддержке блока дисциплин по направлению подготовки 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
ООО «Дигитон Системс»	Взаимодействие по методической и технической поддержке блока дисциплин по направлению подготовки 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»	Взаимодействие по методической и технической поддержке блока дисциплин по направлению подготовки 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
ЗАО «Трактъ»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации

	«Инфокоммуникационные технологии и системы связи», участие в заседаниях ГАК	обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
Филиал "СКБ "Энергия" АО "Завод "Энергия"	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
Телеканал «78»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
АО «НИИ телевидения»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», участие в заседаниях ГАК	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство
АО «Невафильм»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»	Обмен учебно-методической документацией по совместной реализации обучения по 11.03.02, 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»; практика обучающихся и трудоустройство

Должностные лица и подразделения университета

Наименование подразделения и/или должностного лица	Получение	Предоставление
Учебно-методическое управление	<p>Приказ об организации деятельности университета в учебном году; утвержденный годовой календарный учебный график на предстоящий учебный год; утвержденное расписание занятий; утвержденное расписание экзаменов и зачетов; утвержденные списки групп и потоков; утвержденная учебная нагрузка кафедры; утвержденный годовой календарный график итоговой государственной аттестации; утвержденные приказы о составах ГАК и ГЭК, апелляционных комиссиях; утвержденные разработки плана издания учебно-методической литературы; утвержденная корректировка (при необходимости) рабочих учебных планов; утвержденная подготовка проекта приказа о закреплении учебных дисциплин за кафедрами; подготовка проекта приказа о назначении ответственных за разработку и содержание УМК дисциплин; подготовка списка ППС, у которых срок трудового договора заканчивается в следующем учебном году; утвержденное штатное расписание кафедры; утвержденный приказ о составе кадрового резерва; график внутрисеместровой аттестации студентов; утвержденный перечень</p>	<p>График приема академических задолженностей; предложения для ФАС о кандидатурах председателей ГАК; предложения приказов о составах ГАК и ГЭК, апелляционных комиссиях; отчет о результатах итоговой аттестации выпускников; участие в формировании проектов развития университета; подготовка отчетов о реализации проектов развития; разработка перспективного и годового планов развития УЛБ университета; разработка плана подготовки УЛБ факультетов к новому учебному году; предложение разработки плана издания учебно-методической литературы; предложение участие в разработке тематического плана комплектования библиотеки; формирование заявки на закупку материальных средств в следующем финансовом году; организация работы по обновлению содержания основных образовательных программ кафедры; корректировка (при</p>

	дополнительных платных образовательных услуг;	<p>необходимости) рабочих учебных планов основных образовательных программ кафедры; организация разработки новых и обновление действующих рабочих программ дисциплин; подготовка предложений по штатному расписанию кафедры; прием документов от кандидатов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей ППС; подготовка приказа о составе кадрового резерва; сбор отчетов от преподавателей, включенных в проект развития «Кадровый резерв»; сбор и анализ результатов промежуточной аттестации; предложение в график ликвидации студентами академических задолженностей; отчет кафедры о работе за учебный год; отчеты о выполнении ППС учебной работы на основе почасовой оплаты план работы кафедр на предстоящий учебный год; предложения организации предоставления дополнительных платных образовательных услуг; отчет о ИГА.</p>
Факультет ИКСС		<p>Предложение подготовки представлений о назначении стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу; предложение кафедры в план работы</p>

		факультета; отчет о работе кафедры
Институт магистратуры	Студенты	Подготовка магистрантов по направлению 11.04.02 «Инфокоммуникационные технологии и системы связи»
Базовая кафедра «Цифровое телевизионное и радиовещание»		Совместная реализация образовательных программ по профилю кафедры ЦТМ, повышение квалификации работников ФГУП «РТРС»
Медиацентр		Совместная реализация образовательных программ по профилю кафедры ЦТМ

7. Ответственность работников кафедры ЦТМ

7.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения задач, возложенных на кафедру, несет заведующий кафедрой ЦТМ.

7.2. На заведующего кафедрой возлагается персональная ответственность за:

- соблюдение действующего законодательства РФ;
- выполнение возложенных на кафедру функций и задач;
- соблюдение работниками кафедры производственной и трудовой дисциплины;
- своевременное и качественное выполнение приказов руководства организации;
- рациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;
- ведение установленной документации;
- предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности кафедры;
- готовность кафедры к работе в условиях чрезвычайных ситуаций.

7.3. Степень ответственности других работников кафедры устанавливается

их должностными инструкциями и ограничена прямым действительным ущербом в соответствии с действующим трудовым законодательством России при условии наличия их прямой вины.