Утверждаю
Ректор СПбГУТ

С.В. Бачевский

ОБЩИЙ ОТДЕЛ

ПОЛОЖЕНИЕ «О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ НА ДОЛЖНОСТЬ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА (ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА)»

1. Настоящее Положение о порядке проведения выборов на должность декана факультета (директора института) (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения выборов декана факультета (директора института) в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им.проф.М.А.Бонч-Бруевича» (СПбГУТ).

2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

и с Уставом СПбГУТ.

3. Должность декана факультета (директора института) относится к профессорско-преподавательскому составу и является выборной. Заключению трудового договора по должности декана факультета (директора института), а также переводу на выше указанные должности, предшествует проведение выборов.

Выборы проводятся

- директора института непрерывного образования, директора института магистратуры на заседании Ученого совета университета;
- деканов факультетов, на заседании Советов факультетов. Совет факультета проводит первый проректор-проректор по учебной работе.

Трудовой договор с кандидатом, избранным на должность декана факультета, заключается на определенный срок, не превышающий пяти лет.

При избрании работника на выборах по должности, ранее занимаемой им по срочному трудовому договору, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по

соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, но не более пяти лет.

4. Декан факультета избирается из числа кандидатов, имеющих стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, ученую степень или ученое звание. При рассмотрении кандидатур учитывается наличие государственных почетных званий, степени PhD (аналогичной ученой степени, полученной в зарубежном университете), заслуг и достижений в научно-педагогической деятельности, подтвержденных соответствующими документами.

5. Выборы объявляются приказом ректора СПбГУТ не позднее, чем за два месяца до окончания срока действия полномочий декана факультета (директора института) и могут проводиться не ранее, чем через один месяц после их объявления. Информация о выборах размещается на сайте университета и на информационных досках факультета (института).

6. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета (директора института) производится трудовыми коллективами кафедр или путем самовыдвижения. Для выборов декана факультета (директора института) Совет факультета (Ученый совет университета) (далее Совет) назначает комиссию по выборам декана и ответственного за прием документов у кандидатов - секретаря комиссии.

Срок выдвижения кандидатур для участия в выборах декана факультета - 14 календарных дней со дня объявления выборов. В комиссию по выборам декана (директора) кандидаты представляю следующие документы:

- личное заявление претендента на имя ректора и выписка из протокола заседания трудового коллектива, в случае выдвижения трудовым коллективом кафедры;
- заверенная в установленном порядке копия паспорта;
- заверенные в установленном порядке копии документов об образовании, присвоении степеней и званий, иных документов, подтверждающих квалификацию;
- заверенная в установленном порядке копия трудовой книжки или иной документ, подтверждающий стаж научно-педагогической работы;
- справка об отсутствии судимости.

Отказ в приеме заявления секретарем комиссии по выборам декана факультета (директора института) может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

7. Комиссия по выборам декана факультета не менее, чем за десять дней до заседания Совета размещает на информационном стенде факультета (института) список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также подразделений, выдвинувших

кандидатов. Кандидатуры на должность декана (директора) могут обсуждаться на заседаниях кафедр, входящих в состав факультета (института). В этом случае выписка из протокола заседания кафедры представляется в Совет, а решение кафедры носит рекомендательный характер.

Не позднее, чем за десять дней до заседания Совета, секретарь комиссии по выборам декана факультета (директора института) передает секретарю Совета список кандидатов, а также пакет документов на каждого кандидата.

Все претенденты на должность декана (директора) выступают с программой развития факультета (института), а в случае участия в выборах действующего кандидата - еще и с отчетом о проделанной работе.

Заявленные в ходе заседания Совета самоотводы подлежат удовлетворению.

8. Все кандидатуры на должность декана факультета вносятся в один бюллетень для тайного голосования. При голосовании «против» из бюллетеня вычеркивается фамилия претендента. Кандидат получает положительный голос, если его кандидатура не вычеркнута из бюллетеня. При участии в конкурсе двух и более претендентов бюллетень с вычеркнутыми фамилиями всех претендентов или с не вычеркнутыми фамилиями двух и более претендентов считается недействительным и при подсчете голосов не учитывается.

10. Для подсчета голосов Совет перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием из членов Совета счетную комиссию в составе не менее трех человек. Один из членов счетной комиссии информирует членов Совета о форме бюллетеня, правилах его заполнения, порядке и времени голосования.

11. Бюллетень выдается членам Совета под личную подпись. Голосование за отсутствующего члена Совета не допускается. Заполненные бюллетени опускаются в урну, предварительно проверенную и опечатанную членами счетной комиссии. По окончании голосования счетная комиссия удаляется в отдельное помещение и проводит подсчет голосов, по результатам которого оформляет протокол, подписываемый всеми членами счетной комиссии.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Советом открытым голосованием.

12. Избранным на должность декана считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Совета.

13. Если в выборах участвовал один претендент и не получил более 50% голосов принявших участие в голосовании членов Совета, а также в случае, если для участия в выборах не подано ни одного заявления, выборы признаются несостояв шимися.

14. Если в выборах участвовало две кандидатуры, и обе получили по 50% голосов принявших участие в голосовании членов Совета, то в тот же день проводится второ тур голосования. сли и второ тур не позволил выать декана

(директора), то Совет объявляет выборы несостоявшимися и рекомендует ректору назначить новые выборы декана (директора).

15. Если ни один из кандидатов на должность декана (директора) не набрал в первом туре голосования необходимого числа голосов, то:

- в случае участия в выборах одной или двух кандидатур Совет объявляет выборы несостоявшимися и рекомендует ректору назначить новые выборы декана (директора);

- в случае участия в выборах трех и более кандидатур, в этот же день проводится повторное голосование между двумя кандидатами, набравшими наибольшее количество голосов в первом туре голосования. Если в результате второго тура голосования ни один из кандидатов не набрал необходимого числа голосов, Совет объявляет выборы несостоявшимися и рекомендует ректору назначить новые выборы декана (директора).

16. Результаты выборов могут быть отменены ректором университета при нарушении настоящего Положения с уведомлением об этом Совета в течение одного месяца с даты выявления нарушений.

17. Ректор и члены Совета имеют право поставить на Ученом совете вопрос о досрочном освобождении декана факультета (директора института) от должности, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей по руководству факультетом (институтом).

18. Выписка из решения Совета передается в отдел кадров вместе с представленными кандидатом документами.

19. Кандидат, избранный на должность декана факультета (директора института), обязан в течении 3(трех) дней обратиться в отдел кадров для оформления трудовых отношений.