**КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

3-е издание, пересмотренное

Под редакцией

А.М. КУРЕННОГО, С.П. МАВРИНА, В.А. САФОНОВА, Е.Б. ХОХЛОВА

Коллектив авторов:

Головина С.Ю., доктор юридических наук, профессор - гл. 44 - 46, 48, 49, 49.1, 53;

Гребенщиков А.В., кандидат юридических наук, доцент - гл. 29, 30, 43, 62;

Иванкина Т.В., доктор юридических наук, профессор - гл. 15 - 19, 56, 59;

Коробченко В.В., кандидат юридических наук, доцент - гл. 31, 32, 51.1, 55 (в соавторстве с С.П. Мавриным);

Кротов М.В., кандидат юридических наук, доцент - гл. 52;

Кузьменко А.В., кандидат юридических наук, доцент - гл. 47, 50;

Куренной А.М., доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист РФ - гл. 37 - 39, 60, 61;

Маврин С.П., доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, заслуженный юрист РФ - гл. 1, 2, 40, 51, гл. 55 (в соавторстве с В.В. Коробченко), разд. XIV;

Сафонов В.А., кандидат юридических наук, доцент - гл. 3 - 9, 14, 54.1, 57, 58;

Филиппова М.В., кандидат юридических наук, доцент - гл. 20 - 26, 28, 41, 42, 54;

Хныкин Г.В., доктор юридических наук, профессор - гл. 33 - 36;

Хохлов Е.Б., доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ - гл. 10 - 13, 27.

Предисловие

Настоящее издание представляет собой один из наиболее детальных постатейных комментариев к Трудовому кодексу РФ, который основывается на всем массиве нормативных правовых актов, действующих в настоящее время в нашей стране в сфере социально-трудовых отношений.

В издании учтены все последние изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс РФ.

Комментарии по конкретным статьям Трудового кодекса РФ базируются на правоприменительной судебной практике, актах официального судебного толкования Трудового кодекса РФ высшими судебными инстанциями Российской Федерации.

Комментарий разработан ведущими учеными страны в области международного и российского трудового права, многие из которых известны не только как авторы специальных изданий по трудовому праву, но и как сотрудники Конституционного Суда РФ, члены экспертных комитетов и консультационных советов Международной организации труда, Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Верховного Суда РФ, региональных законодательных органов субъектов РФ и др.

**Раздел IX. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ**

**ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта**

**Комментарий к статье 195.1**

1. Понятия "квалификация работника" и "профессиональный стандарт" закреплены в ТК впервые.

Квалификация работника определяется как совокупность четырех составляющих: 1) знания, 2) умения, 3) профессиональные навыки, 4) опыт работы.

Требования к квалификации, необходимой работнику для осуществления того или иного вида профессиональной деятельности, определяет профессиональный стандарт, представляющий собой инструмент, который выполняет функции согласования спроса и предложения на рабочую силу через установление соответствия между системой подготовки кадров на основе образовательных стандартов и сферой их использования на основе установления профессионально-квалификационных требований.

2. В соответствии с п. п. 2, 22 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. Постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. N 23, координацию разработки профессиональных стандартов и их утверждение осуществляет Министерство труда и социальной защиты РФ. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (п. 3 Правил). В целях согласования проектов нормативных правовых актов и методических рекомендаций по вопросам разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также рассмотрения и подготовки экспертных заключений по проектам профессиональных стандартов предусмотрено создание Министерством труда и социальной защиты РФ экспертного совета по профессиональным стандартам, в состав которого могут входить представители объединений работодателей, саморегулируемых организаций, профессиональных союзов (их объединений), иных некоммерческих организаций, образовательных организаций профессионального образования, федеральных органов исполнительной власти, профессиональных сообществ и других заинтересованных органов и организаций (п. п. 4, 5 Правил). Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется в соответствии с утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты РФ методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утв. Приказом Министерства от 29 апреля 2013 г. N 170н, Макетом профессионального стандарта, утв. Приказом Министерства от 12 апреля 2013 г. N 147н, и Уровнями квалификации, утв. Приказом Министерства от 12 апреля 2013 г. N 148н, определяющими требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника, которые могут быть расширены и уточнены с учетом специфики видов профессиональной деятельности (п. 6 Правил).

Указанные Правила в п. п. 9, 13, 14 предусматривают обязательное обсуждение проекта профессионального стандарта с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций, его общественное обсуждение, а также рассмотрение федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности.

3. Законодательные изменения, касающиеся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, представляют собой элемент процесса модернизации национальной системы квалификаций, основу которой в настоящее время составляют Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих.

На сегодняшний день ТК предусматривает возможность применения профессиональных стандартов наряду с квалификационными справочниками при определении наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним в случаях, когда законодательство связывает с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, при тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам, а также при установлении тарифных систем оплаты труда и систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (см. ст. ст. 143, 144 ТК и комментарии к ним).

Профессиональные стандарты могут применяться работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, а также при разработке должностных инструкций (подп. "а" п. 25 Правил).

Распоряжением Правительства РФ от 31 марта 2014 г. N 487-р утвержден комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы. Он, в частности, предусматривает совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей разработку профессиональных стандартов и их применение, внедрение механизма независимой оценки профессионального уровня квалификации работников на основе профессиональных стандартов, разработку национального классификатора профессиональных стандартов и новой версии Общероссийского классификатора занятий, а также подготовку предложений о поэтапной замене Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих на профессиональные стандарты, утвержденные в установленном порядке.