



Название вакансии Менеджер по продажам
ПРОСТОР Телеком
Адрес С-Пб, наб. реки Смоленки, д.19-21
Адрес сайта www.ptl.ru
Основной вид деятельности работодателя
Продажа услуг (Интернет, телефония и пр.) компаниям и физ. лицам.

Требуемый опыт работы

без опыта

Тип занятости

полный

Подходящие специальности или факультеты

не имеет значения

Обязанности

Вам предстоит:

- общаться с потенциальными клиентами
- выявлять их потребности
- ездить на встречи
- проводить переговоры
- заключать сделки.

Требования

Вы обладатель следующих качеств:

- легко устанавливаете контакт с людьми
- ориентированы на высокий заработок
- позитивно относитесь к жизни
- отлично ориентируетесь в MS Office и Internet.

Условия

Мы предлагаем:

работу в офисе, пятидневную рабочую неделю, рабочий день с 9.00 до 18.00, оклад + %% от продаж, обучение, льготные обеды, фитнес, перспективу карьерного роста в компании федерального уровня.

Дополнительная информация

Наш центральный офис расположен в Санкт-Петербурге, всего у нас 46 офисов в разных городах России. В нашей компании принят демократический стиль общения, в офисах отсутствует дресс-код, минимизировано время на совещания и составление отчетности.

Компания предоставляет возможности для карьерного и профессионального роста: в компании постоянно стартуют новые проекты, которые возглавляют наиболее успешные и заинтересованные сотрудники.

Мы регулярно собираемся на корпоративных вечеринках и награждаем отличившихся сотрудников. В нашей компании работают очень разные люди, объединенные общим делом. Если Вы хотите стать членом нашей команды, вышлите свое резюме или заполните анкету в нашем офисе. Мы оперативно просматриваем отклики, назначаем собеседования и принимаем решения о приеме на работу.

Отозваться на вакансию:

personal@ptl.ru

Если вас заинтересовала данная вакансия, вы также можете заполнить резюме на сайте университета, в разделе «Карьера» <https://www.sut.ru/kariera/vakancii>.

Обязательно укажите интересующую вакансию и наименование работодателя.

Обратите внимание на тип занятости (полная занятость, неполная, гибкий график) и на предложенный размер заработной платы.